

Etiske retningslinjer

Bakgrunn og formål

Sparebankstiftelsen Ringerike er en uavhengig stiftelse med et langsiktig mål om å bidra til å gi vårt lokalsamfunn en positiv utvikling. Et slikt utgangspunkt tilsier at stiftelsen på sine ulike arbeidsområder ikke bare skal forholde seg til lover og regler, men i etiske sammenhenger også skal være på høyde med det som oppfattes som beste praksis.

Sparebankstiftelsens virksomhet er avhengig av et godt renommé og et godt samarbeid med sine interessenter. Gavesøkere, myndigheter, forretningsforbindelser og allmennheten ellers skal til enhver tid ha tillit til vår kvalitet, profesjonalitet og integritet. Disse etiske retningslinjene skal derfor prege virksomheten og dømmekraften vår, og gjelder for ansatte og alle medlemmer av styrende organer i Sparebankstiftelsen Ringerike. Retningslinjene gjelder for all virksomhet, også innenfor eierstrategi, forvaltningsstrategi og gavepolitikk.

Kommunikasjon

Sparebankstiftelsen Ringerike skal opptre med respekt, redelighet og omtanke. Vår kommunikasjon skal preges av det samme og være objektiv, åpen og sannferdig.

Nøkternhet

Sparebankstiftelsen Ringerike disponerer store midler som må forvaltes i et svært langsiktig perspektiv og skal komme lokalsamfunnet til gode over meget lang tid. Vi skal holde en høy bevissthet om dette gjennom å holde et nøkternt nivå på alle utgifter i stiftelsens regi.

Vi gir ikke utilbørlige eller personlige fordeler ut over det som følger av allmennyttige aktiviteter, ansatteavtaler og vedtatte honorarer.

Forholdet til våre forretningsforbindelser

Vi tar ikke imot utilbørlige fordeler. Vi er særlig varsomme med tilbud og fordeler fra forbindelser som vi har eller vurderer samarbeid med. Dersom man er i tvil om fordelene er utilbørlig, skal saken diskuteres med overordnede.

Invitasjon til faglige konferanser og lignende arrangementer fra forretningsforbindelser kan aksepteres når vi ikke er i en forhandlings situasjon.

Sparebankstiftelsens hovedmodell er å dekke egne medarbeideres reise- og oppholdsutgifter.

Alle personlige gaver som går ut over rene oppmerksomhetsgaver av bagatellmessig verdi, skal returneres giveren.

Interessekonflikter

Vi forebygger, identifiserer og håndterer interessekonflikter.

Ingen skal ta del i eller søke å påvirke en beslutning når det foreligger særlige forhold som er egnet til å svekke tilliten til hans eller hennes uavhengighet. Vi er særlig aktsomme når vi får en situasjon som involverer egne interesser, slektninger og nære venner. Den enkelte ansatte og tillitsvalgte er selv ansvarlig for å håndtere alle interessekonflikter på en forsvarlig måte.

Fortrolighet

Fortrolighet er en viktig forutsetning for tillit. Alle ansatte og tillitsvalgte er pålagt taushetsplikt om fortrolige forhold som de får kunnskap om gjennom sitt arbeid i stiftelsen. Dette gjelder kunnskap om sparebankstiftelsen, så vel som om gavesøkere og andre interessenter og forbindelser.

Vedtatt i styremøte 20.10.2015



Anne Lise Rian
Styreleder